**Трудовой кодекс Российской Федерации**

**Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора**

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется представить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условиями труда предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

**Статья 67. Форма трудового договора**

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается стороны. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

**Не заключение трудового договора лишает работника на:**

трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости», рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;, отдых, обеспечиваемый установленным нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных, оплачиваемых ежегодных отпусков;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «ТЕНЕВОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Обращаем внимание работодателей,**выплачивающих «теневую» зарплату, что своими действиями:1.Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.2. Вы нарушаете трудовое законодательство, так как выплачиваемая «Теневую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц. Результатом таких неправомерных действий является неполная уплата налога.3. Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости.4.Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем.5. Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования. | **Обращаем внимание работников, если**Вы получаете «теневую» зарплату, то Вы должны знать, что:1.Вы лишаетесь возможности оплаты: больничных листов, пособия по безработице, отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3- летнего возраста, выходного пособия при увольнении по сокращению штата.2. Вы не сможете получить социальны й или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение.3. Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией.4.Вы не сможете достойно рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии. |

**КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Гражданин | Должностное лицо | предприниматель | Юридическое лицо |
| **1.Нарушение трудового** **законодательства** **и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено** [**частями 2**](#Par6) **и** [**3**](#Par8) **настоящей статьи и** **статьей 5.27.1** **настоящего Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** |
|  | предупреждение или административный штраф 1 000- 5 000 руб. | административный штраф 1 000- 5 000 руб. | административный штраф 30 000- 50 000 руб. |
| **2.** **Фактическое допущение** **к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)** |
| административный штраф 3 000- 5 000 руб. | административный штраф 10 000- 20 000 руб. |  |  |
| **3.Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо** **заключение** **гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем** |
|  | административный штраф 10 000- 20 000 руб. | административный штраф 5 000- 10 000 руб. | административный штраф 50 000- 100 000 руб. |
| 4**. Совершение административного правонарушения, предусмотренного** [**частью 1**](#Par4) **настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение** |
|  | административный штраф 10 000- 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет | административный штраф 10 000- 20 000 руб. | административный штраф 50 000- 70 000 руб. |
| **5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных** [**частью 2**](#Par6) **или** [**3**](#Par8) **настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение** |
| административный штраф 5 000 руб. | дисквалификация на срок от одного года до трех лет | административный штраф 30 000- 40 000 руб. | административный штраф 100 000- 200 000 руб. |