

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ № 2 Левокумского муниципального округа Ставропольского края

Т.Н. Зиятдинова
11 января 2021 г.



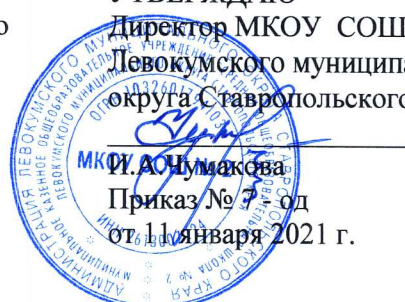
СОГЛАСОВАНО

На заседании Управляющего совета МКОУ СОШ №2

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ №2 Левокумского муниципального округа Ставропольского края

И.А. Чумакова
Приказ № 7 от 11 января 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года МКОУ СОШ № 2 Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года МКОУ СОШ № 2 Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Положение) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы педагогическим работникам МКОУ СОШ № 2 Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее - учреждение).

2. Педагогические работники в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, в порядке и на условиях определенных законодательством РФ, Уставом учреждения.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитываются:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе); или он получал пособие по государственному

социальному страхованию, за исключением времени, когда работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы лиц, работающих в районах Крайнего Севера, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом супруга (супруги) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учеба непосредственно предшествовала преподавательской работе, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время, при условии, что это отрицательно не

отразится на деятельности образовательного учреждения, по его заявлению, как правило, не позднее, чем за 2 месяца до начала учебного года и оформляется приказом образовательного учреждения.

Длительный отпуск директору оформляется приказом отдела образования.

7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы, педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов и учебных групп (классов).

8. За время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если работник ухаживал за заболевшим членом семьи.

Приложение
к Положению о порядке и условиях предоставления
педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года
МКОУ СОШ № 2 Левокумского муниципального округа
Ставропольского края
отпуска сроком до одного года.

Педагогические работники, работа которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

Директор

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Заместитель директора по воспитательной работе

Учитель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Педагог – психолог

Социальный педагог

Воспитатель

Педагог дополнительного образования

Старшая вожатая

Учитель-логопед

Методист