

Отчёт о проведённых мероприятиях
в рамках реализации программы наставничества
в МКОУ СОШ №2 Левокумского муниципального округа

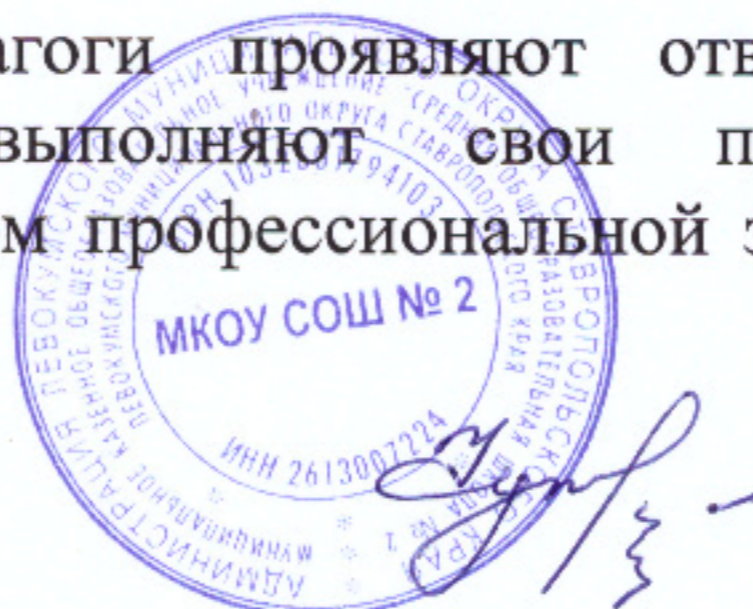
С 1 сентября 2022 года в школе ведётся работа в рамках реализации модели наставничества. В 2022/23 учебном году в школе работают 4 молодых педагога (2 учителя начальных классов, учитель истории и обществознания, учитель химии). Для каждого молодого педагога разработана персонализированная программа наставничества. В рамках данных программ за период сентябрь-ноябрь 2022 года проведены следующие мероприятия:

- анкетирование, тестирование молодых педагогов с целью выявления профессиональных дефицитов и определения дальнейшего маршрута развития компетенций;
- посещение уроков и внеклассных мероприятий наставниками (выявление затруднений при организации учебно-воспитательного процесса, планировании уроков, умения применять полученные теоретические знания на практике, поддержание дисциплины на уроке, владение методикой преподавания предмета);
- анализ ведения документации (классный журнал, рабочие программы, личные дела обучающихся и т.д.);
- участие молодых педагогов в круглых столах, семинарах и других мероприятиях по повышению педагогического мастерства (заседание Школы молодого учителя, слёт молодых педагогов, межрегиональный семинар по теме «Конвергентное образование от теории к практике» (очное участие), вебинары по функциональной грамотности, предметные вебинары, подготовка к участию во Всероссийском конкурсе «Учитель года России 2022» в номинации «Педагогический дебют» (муниципальный этап);
- оказание помощи педагога-психолога (выявление сложностей адаптации в коллективе, взаимоотношений с коллегами, с обучающимися и их родителями (законными представителями));
- ознакомление молодых педагогов с профессиональным стандартом педагога.

В результате проведённых мероприятий на данном этапе работы были достигнуты следующие показатели:

- прослеживается положительная динамика предметных результатов обучающихся;
- повысился уровень владения методикой преподавания предмета;
- качественно улучшилась работа с ведением документации;
- установлены доверительные отношения между молодыми педагогами и обучающимися, их родителями (законными представителями);
- адаптация молодых педагогов в педагогическом коллективе проходит успешно;
- молодые педагоги проявляют ответственное отношение к работе, добросовестно выполняют свои профессиональные обязанности с соблюдением норм профессиональной этики, пользуются уважением среди коллег.

Директор



И.А.Чумакова